

**Zarządzenie Nr 105/20**

**Burmistrza Bierutowa**

z dnia 23 września 2020 r.

**w sprawie wyznaczenia koordynatora do spraw dostępności**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.) oraz art. 14 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2020 r. poz. 1062 t.j.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wyznaczam panią Maję Mirecką podinspektora ds. kancelaryjnych w Urzędzie Miejskim w Bierutowie na Koordynatora do spraw dostępności.

§ 2. Do zadań Koordynatora należy w szczególności:

- 1) wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez Urząd,
- 2) przygotowanie i koordynacja wdrożenia planu działania (*obejmujący w szczególności analizę stanu zapewniania dostępności i planowe działania w tym zakresie*) na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, zgodnie z wymaganiami określonymi w ustawie o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,
- 3) monitorowanie działalności w zakresie zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ BIERUTOWA**

*Piotr Sawicki*  
**Piotr Sawicki**

### Krótkie uzasadnienie wprowadzenia zarządzenia:

Przepisy ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2020 r. poz. 1062 t.j. –dalej: u.z.d.o.) nie precyzują, jaki organ gminy (albo czy oba organy) ma obowiązek wyznaczenia koordynatora do spraw dostępności. Wydaje się, że powinien dokonać tego organ wykonawczy dla całej gminy (choć z dosłownego brzmienia można by wnioskować, że koordynator związany jest wyłącznie z burmistrzem).

Należy podkreślić, że zarządzenie burmistrza nie rozstrzyga spraw pracowniczych, w szczególności związanych z zawarciem umowy i określeniem obowiązków osoby, która zostanie wyznaczona na koordynatora. W tym aspekcie, należy odnieść się do przepisów prawa pracy i zawrzeć z pracownikiem porozumienie zmieniające zakres zadań na jego stanowisku. Powinno się to zadziać poprzez adekwatną podwyżkę wynagrodzenia, opierając się o zasady ogólne, że za pracę należy się wynagrodzenie.

Ponadto jeśli burmistrz uzna za potrzebne, może zostać powołany więcej niż jeden koordynator do spraw dostępności, ale ustawa nie precyzuje zasad podziału ich zadań (w tym w odniesieniu do przygotowania i koordynowania wdrożenia planu, o którym mowa w art. 14 ust. 2 pkt 2 u.z.d.o.).

Zarządzenie ma charakter wewnętrzny i w nie należy zastrzegać jego opublikowania w dzienniku urzędowym województwa.

Otrzymują:

1. Rejestr zarządzeń – ORG.
2. Kadry – ORG.
3. Maja Mirecka – ORG.

Sporządziła: Mariola Kutek

BURMISTRZ BIERUTOWA  
  
Piotr Sawicki