

ZARZĄDZENIE NR 25/22
BURMISTRZA BIERUTOWA

z dnia 9 lutego 2022 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych
w Urzędzie Miejskim w Bierutowie na podstawie umowy o pracę**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282 ze zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), zarządzam co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 35/09 Burmistrza Bierutowa z dnia 19 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Bierutowie na podstawie umowy o pracę, zmienionym następnie zarządzeniami Burmistrza Bierutowa: Nr 79/14 z dnia 31 grudnia 2014 r., Nr 23/15 z dnia 10 marca 2015 r., Nr 3/16 z dnia 8 stycznia 2016 r., Nr 53/16 z dnia 24 czerwca 2016 r., Nr 19/17 z dnia 9 lutego 2017 r., Nr 7/18 z dnia 25 stycznia 2018 r., Nr 6/19 z dnia 14 stycznia 2019 r., Nr 132/19 z dnia 12 grudnia 2019 r., oraz Nr 140/20 z dnia 18 grudnia 2020 r., wprowadzam następujące zmiany:

- 1) TABELA MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ W URZĘDZIE MIEJSKIM W BIERUTOWIE otrzymuje nowe brzmienie o treści określonej w Załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych Urzędu do zapoznania się oraz podległych pracowników ze zmianami regulaminu, o których mowa w § 1 i ich przestrzegania.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od 1 listopada 2021 r.

Burmistrz Bierutowa

Piotr Sawicki

I.TABELA MINIMALNEGO ORAZ MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ W URZĘDZIE MIEJSKIM W BIERUTOWIE
– obowiązująca od dnia 1 listopada 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r.

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r.	Maksymalna kwota w złotych
(1)	(2)	(3)
I	2000	2550
II	2020	2670
III	2040	2740
IV	2070	2800
V	2100	2850
VI	2130	2900
VII	2160	3100
VIII	2190	3200
IX	2220	3500
X	2250	3700
XI	2280	4000
XII	2310	4200
XIII	2340	4500
XIV	2370	4900
XV	2400	5200
XVI	2440	5600
XVII	2500	6100
XVIII	2600	6700
XIX	2700	7200
XX	2900	7800
XXI	3100	8300
XXII	3300	8900

**II. TABELA MINIMALNEGO ORAZ MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH
ZASZEREGOWANIA DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE
UMOWY O PRACĘ W URZĘDZIE MIEJSKIM W BIERUTOWIE
– obowiązująca od dnia 1 stycznia 2022 r.**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r.	Maksymalna kwota w złotych
(1)	(2)	(3)
I	2.150	2.700
II	2.200	2.850
III	2.250	2.950
IV	2.300	3.000
V	2.350	3.100
VI	2.400	3.200
VII	2.450	3.300
VIII	2.500	3.400
IX	2550	3.600
X	2.600	3.800
XI	2.650	4.100
XII	2.700	4.300
XIII	2750	4.600
XIV	2.800	5.000
XV	2.850	5.300
XVI	2.900	5.800
XVII	2.950	6.500
XVIII	3.000	7.000
XIX	3.100	7.300
XX	3.200	7.900
XXI	3.400	8.500
XXII	3.600	9.000

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 25/22 Burmistrza Bierutowa z dnia 9 lutego 2022 r.

Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny (jeśli przysługuje)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Sekretarz	Według art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych	XVII	XXII	10
2. Kierownik USC	Według art.6a ust.1 ustawy Prawo o aktach stanu cywilnego	XVI	XXI	8
3. Zastępca Kierownika USC	Według art.6a ust.1 ustawy Prawo o aktach stanu cywilnego	XIII	XIX	6
4. Kierownik Referatu	Wykształcenie –wyższe; staż pracy – 5 lat	XIII	XXI	8
5. Radca prawny	Według ustawy o radcach prawnych	XIII	XXII	7
6. Inspektor	Wykształcenie – wyższe; staż pracy -3 lata	XII	XIX	-
7. Podinspektor	Wykształcenie: a)wyższe –nie wymagany staż pracy lub b) średnie – 3 letni staż pracy	X	XVII	-
8. Informatyk	Wykształcenie: a)wyższe –nie wymagany staż pracy lub b) średnie – 3 letni staż pracy	X	XVII	-
9. Referent	Wykształcenie – średnie; staż pracy – 2 lata	IX	XV	-

10. Specjalista	Wykształcenie: a) wyższe – nie wymagany staż pracy lub b) średnie – 3 letni staż pracy	X	XIV	-
12. Sprzątaczką	Wykształcenie – podstawowe;	III	XII	-
13. Kierowca samochodu osobowego	Według odrębnych przepisów	VII	XV	-
16. Robotnik gospodarczy	Wykształcenie - podstawowe	V	XII	-