

ZARZĄDZENIE NR 66/23
BURMISTRZA BIERUTOWA

z dnia 7 lipca 2023 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników
zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Bierutowie
na podstawie umowy o pracę**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530 t. j.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.), zarządzam co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 26/22 Burmistrza Bierutowa z dnia 9 lutego 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Bierutowie na podstawie umowy o pracę, zmienionym następnie Zarządzeniem Nr 45/22 z dnia 5 kwietnia 2023 r., wprowadzam następujące zmiany:

1. Załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązująca od dnia 1 lipca 2023 r.

Burmistrz Bierutowa

Piotr Sawicki

I. TABELA MINIMALNEGO ORAZ MAKSYMALNEGO
MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA DLA PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ
W URZĘDZIE MIEJSKIM W BIERUTOWIE

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22.05.2023 r.	Maksymalna kwota złotych w
(1)	(2)	(3)
I	3.300	3.850
II	3.350	4.000
III	3.400	4.100
IV	3.450	4.150
V	3.500	4.250
VI	3.550	4.350
VII	3.600	4.450
VIII	3.650	4.550
IX	3.700	4.750
X	3.800	5.000
XI	3.900	5.350
XII	4.000	5.600
XIII	4.100	5.950
XIV	4.200	6.400
XV	4.300	6.750
XVI	4.400	7.300
XVII	4.600	8.150
XVIII	4.800	8.800
XIX	5.000	9.200
XX	5.200	9.900

**II. TABELA STANOWISK, MINIMALNYCH WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
 NIEZBĘDNYCH DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH
 STANOWISKACH, MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO WYNAGRODZENIA
 ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA
 ORAZ STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO NA POSZCZEGÓLNYCH
 STANOWISKACH
 DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ
 W URZĘDZIE MIEJSKIM W BIERUTOWIE**

Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny (jeśli przysługuje)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Sekretarz	Według art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych	XVII	XX	10
2. Kierownik USC	Według art.6a ust.1 ustawy Prawo o aktach stanu cywilnego	XVI	XIX	8
3. Zastępca Kierownika USC	Według art.6a ust.1 ustawy Prawo o aktach stanu cywilnego	XIV	XVIII	6
4. Kierownik Referatu	Wykształcenie –wyższe; staż pracy – 4 lat	XIII	XIX	8
5. Radca prawny	Według ustawy o radcach prawnych	XIII	XX	7
6. Inspektor	Wykształcenie: a) wyższe, staż pracy -3 lata, b) średnie, staż pracy – 5 lat.	XI	XVIII	-

7. Podinspektor	Wykształcenie: a) wyższe, nie wymagany staż pracy lub b) średnie, staż pracy - 3 lata.	X	XV	-
8. Informatyk	Wykształcenie: a) wyższe –nie wymagany staż pracy lub b) średnie, staż pracy - 3 lata.	X	XV	-
9. Referent	Wykształcenie – średnie, staż pracy – 1 rok.	VIII	XIII	-
10. Specjalista	a) wyższe –nie wymagany staż pracy lub b) średnie, staż pracy - 3 lata.	X	XII	-
12. Sprzątaczk	Wykształcenie – podstawowe;	II	X	-
13. Kierowca samochodu osobowego	Według odrębnych przepisów	VI	XIII	-
16. Konserwator (robotnik gospodarczy).	Wykształcenie – zasadnicze.	V	X	-